

ПРЕСС-БЮЛЛЕТЕНЬ № 37

р.п. Ордынское

от 29.06.2018г.

«Консультации прокурора»

Вопрос Вправе ли работодатель выплачивать заработную плату за первую половину месяца 25-го числа расчетного месяца, а за вторую половину месяца - 10-го числа следующего месяца?

Прокурор района старший советник юстиции Ашифин К.А.

Согласно требований ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Соответственно заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена не позднее 30-го числа расчетного месяца, а за вторую половину месяца - не позднее 15-го числа следующего месяца.

Таким образом, работодатель вправе установить днем выплаты заработной платы за первую половину месяца 25-е число расчетного месяца, а за вторую половину месяца - 10-е число следующего месяца.

«Прокуратура информирует» «О внесении изменений в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы Российской Федерации»

23.04.2018 подписаны Президентом Российской Федерации и опубликованы Федеральные законы от 23.04.2018 №№ 96-ФЗ, 99-ФЗ, 111-ФЗ, 114-ФЗ, которыми внесены изменения в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы Российской Федерации.

Федеральный закон № 96-ФЗ дополнил ст. 53.1 УК РФ положением о том, что основанием для замены принудительных работ на лишение свободы может являться злостное нарушение порядка и условий их отбывания.

Федеральным законом № 99-ФЗ введена уголовная ответственность за ряд правонарушений в сфере государственных и муниципальных закупок. УК РФ дополнен статьями 200.4 - «Злоупотребление в сфере закупок и товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», 200.5 - «Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок».

Федеральный закон № 111-ФЗ дополнил ч.3 ст.158 УК РФ новым пунктом г) - «кража с банковского счета, а равно в отношении электронных средств». По новому сформулирована ст. 159.3 УК РФ - «мошенничество с использованием электронных средств платежа».

Помощник прокурора
старший советник юстиции

О.Л. Чегодаева

**«Прокуратура информирует»
«О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации»**

Глава 26 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее по тексту УК РФ) содержит в себе перечень преступлений в сфере экологии. Среди них преступления, предусмотренные ст. 260 УК РФ – незаконная рубка и равно повреждение до степени прекращения роста лесных насаждений или не отнесенных к лесным насаждениям деревьев, кустарников или сечи эти деяния совершены в значительном размере. Пункт «а» части 2 вышеуказанной статьи является квалифицирующим признаком « группой лиц ».

В соответствии с Постановлением Пленума Верховного суда Российской Федерации от 31.10.2017 № 41 « О внесении изменений в некоторые постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации » под рубкой лесных насаждений или не отнесенных к лесным насаждениям деревьев, кустарников или сечи следует понимать их вырубку (в том числе спиливание, срубание, срезание то есть отделение ствола дерева от корня) а также иные технологические процессы (включая трелевку, частичную переработку)

Рубку насаждений в значительном размере (крупном или особо крупном размере) образуют в том числе несколько незаконных рубок общий ущерб от которых превышает установленный примечанием к ст. 260 УК РФ.

При совершении преступления группой лиц по предварительному сговору либо организованной группой ущерб определяется из общего ущерба, причиненного всеми участниками преступной группы.

При этом, когда согласно предварительной договоренности между соучастниками незаконной рубки в соответствии с распределением ролей каждый из них совершает отдельное действие, входящее в объективную сторону преступления (осуществляет спиливание, срубание или срезание древесины), все они несут уголовную ответственность за незаконную рубку, совершенную группой лиц по предварительному сговору.

Помощник прокурора
старший советник юстиции

О.Т. Чегодаева

**«Прокуратура информирует»
«Ответственность за нарушение трудового законодательства»**

Статьей 37 Конституции Российской Федерации определено, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н утверждены Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Согласно п. 1 Правил Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению выдаче применению, хранению и уходу за специальной одеждой специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)

Пунктом 13 Правил определено что работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки Выдача работникам и сдачи ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ

В ходе проведенных в первом полугодии 2018 проверок установлено что не все работодатели соблюдают указанные требования По выявленным нарушениям приняты меры прокурорского реагирования работодателям внесены представления об устранении нарушений требований закона причин и условий им способствующих а также вынесены представления о возбуждении дел об административном правонарушении предусмотренных ч 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение государственных нормативных требований охраны труда содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации Ответственность за указанное нарушение предусмотрена в виде предупреждение или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на лиц осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от двух тысяч до пяти тысяч рублей на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей

Старший помощник прокурора
младший советник юстиции

Т.А. Завалюева

«Прокуратура информирует» «Проведение специальной оценки условий труда»

На основании ст.21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на предоставление ему работы обвешенной трудовым договором рабочее место соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям предусмотренным коллективным договором полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте

В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве проведение инструктажа по охране труда стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда недопущение к работе лиц не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда стажировку и проверку знаний требований охраны труда

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 (далее - Порядок)

Согласно п. 2.1.1. Порядка для всех принимаемых на работу лиц а также для работников переводимых на другую работу работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда

На основании п. 2.1.2 Порядка все принимаемые на работу лица, проходят в установленном порядке вводный инструктаж который проводит специалист по охране труда или работник на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Согласно п. 2.1.3 Порядка кроме вводного инструктажа по охране труда проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный внеплановый и целевой инструктажи.

В соответствии с 2.1.4 Порядка первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы со всеми вновь принятыми в организацию работниками.

В ходе проведенных в первом полугодии 2018 проверок установлено что не все работодатели соблюдают указанные требования. По выявленным нарушениям приняты меры прокурорского реагирования работодателям внесены представления об устранении нарушений требований закона, причин и условий им способствующих, а также вынесены представления о возбуждении дел об административном правонарушении предусмотренных ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ – допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Ответственность за указанное нарушение предусмотрена в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей на лиц осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Старший помощник прокурора
младший советник юстиции

Т.А. Завалюева

«Прокуратура информирует»

«Обязанность работодателя по начислению и уплате страховых взносов»

Согласно ст. 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, инвалидов и пожилых граждан, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Статьей ст. 2 Трудового кодекса РФ определено что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является принцип обеспечения права на обязательное социальное страхование работников.

На основании ст. 419 Налогового кодекса РФ плательщиками страховых взносов признаются лица являющиеся страхователями в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам организации, индивидуальные предприниматели и т.д.

В соответствии со ст. 420 Налогового кодекса РФ объектом обложения страховыми взносами для плательщиков признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию.

Согласно ст. 421 Налогового кодекса РФ база для исчисления страховых взносов для плательщиков определяется по истечении каждого календарного месяца как сумма выплат и иных вознаграждений начисленных отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода нарастающим итогом.

В соответствии с требованиями ст. 431 Налогового кодекса РФ в течение расчетного периода по итогам каждого календарного месяца плательщики производят исчисление и уплату страховых взносов. Сумма страховых взносов исчисленная для уплаты за календарный месяц, подлежит уплате в срок не позднее 15-го числа следующего календарного месяца.

Статьей 4 Федерального закона РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний» №125-ФЗ определено что основными принципами

обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию, обязательность уплаты страхователями страховых взносов и т.д.

На основании ст. 17 Федерального закона РФ страхователь обязан своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы.

Согласно ст. 22 Федерального закона РФ страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком. Уплата страховых взносов страховщику осуществляется страхователем на основании поручения на перечисление денежных средств на соответствующий счет Федерального казначейства.

Страхователь уплачивает страховые взносы ежемесячно в срок не позднее 15-го числа календарного месяца, следующего за календарным месяцем, за который начисляются страховые взносы.

Проведенными в первом полугодии 2018 проверки выявлены нарушения, допущенные в указанной сфере 2 работодателями. Прокурором района вынесены представления о возбуждении дел об административном правонарушении предусмотренных ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ – нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Старший помощник прокурора,
младший советник юстиции

Г.А. Завалюева